

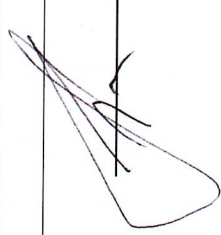
Отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Солено-Озерский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1 (3.1)	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в ГБУ РК «Солено-Озерский СДИПИ» (далее- Учреждение)	до 15 апреля 2024 года	Приказ № 40 от 25.03.2024 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции ГБУ РК «Солено-Озерский СДИПИ» на 2024-2026 годы»
2 (3.6)	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций	II квартал ежегодно	Проведена оценка коррупционных рисков, проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения апрель-май 2024 г. составлена карта коррупционных рисков и доведена до сведения работников учреждения под подпись
3 (3.7)	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	III квартал ежегодно	13.02.2024 работники учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, специалист по кадрам, лица подающие декларации приняли участие в видеоконференции организованной Министерством труда и социальной защиты Республики Крым (далее-Министерство) по рассмотрению отдельных вопросов связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году за отчетный 2023 год. Доведено по подписи приказ Министерства от 21.10.2015 № 516, лист ознакомления имеется.
4 (3.8)	Обеспечение представления директором учреждения, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством, на основании трудового договора в учреждении, сведений о своих	Январь-апрель ежегодно	Предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

	Доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей: - директором от 11.03.2024 - главным бухгалтером от 11.03.2024
5 (3.9)	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении на официальном сайте учреждения domintsobolzer.ru	Май ежегодно	Не размещено в соответствии с Указом Президента РФ от 29.12.2022 № 968
6 (3.10)	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в учреждении, и лицами, замещающими их, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	При поступлении сведений	Ставки укомплектованы, отсутствует необходимость проводить анализ сведений граждан претендующих на замещение должностей. Осуществлен анализ сведений, представленных главным бухгалтером. Сведения соответствуют предоставленным данным и требованиям действующего законодательства РФ. Расхождений не выявлено. Наличие у работников ценных бумаг, акций на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов не выявлено. Согласно анализу справок о доходах, наличии ценных бумаг не установлено.
7 (3.12)	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течении 2024-2026 годов	Своевременное размещение на сайте информации о деятельности учреждения
8 (3.13)	Обеспечение размещения и своевременного наполнения сайта учреждения подраздела «Противодействие коррупции»	В течении 2024-2026 годов	Размещение и своевременное наполнение сайта учреждения подраздела «Противодействие коррупции», а также методические материалы для работников и граждан
9 (3.14)	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, наглядной информации антикоррупционной направленности	В течении 2024-2026 годов	По мере поступления новой информации
10 (3.15)	Обеспечение представления директором учреждения, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные	В течении 2024-2026 годов	Декларации о возможной личной заинтересованности предоставлены директором 26.02.2024 и главным бухгалтером 28.03.2024

	Министерством, а также лицами замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности			
11 (3.16)	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством, а также лицами замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течении 2024-2026 годов	По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено	
12 (3.17)	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым о принятии НПА в учреждении и их актуализации	В течении 2024-2026 годов	В 2024 году не актуализировали и не разрабатывали ЛНА.	
13 (3.18)	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Прошли с 18.11.2024 по 28.11.2024 в АНО ДПО «АВС-Центр» обучение с целью повышения квалификации по программе ДПО «Основы профилактики коррупции» в объёме 72 часа (1 работник); «Предупреждение коррупции в организациях» в объёме 72 часа (1 работник). 31.10.2024 года приняли участие во всероссийской онлайн-конференции «Эффективные стратегии предупреждения коррупции в организациях» (8 работников)	
14 (3.19)	Обеспечения участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Отсутствует необходимость, ставки укомплектованы и для вновь принятых работников проводится инструктаж, ознакомление под подпись с ЛНА учреждения.	
15 (3.20)	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Прошли с 18.11.2024 по 28.11.2024 в АНО ДПО «АВС-Центр» обучение с целью повышения квалификации по программе ДПО «Противодействие коррупции в системе государственных и муниципальных закупок» в объёме 72 часа (2 работника)	

Директор



В.И. Суханек