

Директор ЛБВ РК

В.И. Суханов

ПОЛОЖЕНИЕ

оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников государственного учреждения Республики Крым «Солено-кий специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»»

1. Ойтоҕо эҥэҥэ

[illegible]

то такое положение распространяется на лиц, принятых на работу на ии заключенных с ними трудовых договоров.

АТЫ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

настаиваем положение под оплатой труда понимается денежные, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, после выплаты компенсационного и стимулирующего характера, для работников в соответствии с ТК РФ, настоящим положением, с договорами, локальными нормативными актами учреждения иными работодателям с учетом мнения представительного органа работников и иными нормативными актами Республики Крым, в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014

14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных и Республики Крым» и с учетом:
того тарифно - квалификационного справочника работ и профессий
того квалификационного справочника должностей руководителей,
сторов и служащих или профессиональных стандартов;
арственных гарантий по оплате труда;
ня видов выплат компенсационного характера;
ня видов выплат стимулирующего характера;
ендапией Российской трехсторонней комиссии по регулированию
о – трудовых отношений.

меры должностных окладов, выплат компенсационного и
ющего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда
ия.
оплаты труда работников учреждении формируется на
ный год исходя из объема субсидий на выполнение
венного задания и поступлений от приносящей доход деятельности.

именование должностей работников, профессии рабочих и
ационные требования к ним определяются в соответствии с Единым
квалификационным справочником работ и профессий рабочих
и Единым квалификационным справочником должностей
телей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке,
енном действующим законодательством, а также в соответствии с
еречнем профессиональных стандартов Российской Федерации.

изменении системы оплаты труда работников учреждений
а премий и иных стимулирующих выплат) не может быть ниже, чем
аемая в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда,
овии сохранения объема трудовых обязанностей работников и
ия ими работ той же квалификации.

ата труда работников, занятых по совместительству, а также на
неполного рабочего времени или неполной рабочей недели,
ится пропорционально отработанному времени в зависимости от
и либо на других условиях, определенных трудовым договором.
ние размеров частей заработной платы по основной должности, а
должности. Занимаемой в порядке совместительства, производится
о по каждой из должностей.

ботная плата каждого работника зависит от его квалификации,
и выполняемой работы, количества затраченного труда и
ным размером не ограничивается.

ная заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени за этот период и выполнившего трудовые обязанности, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного

законом.

2. Система оплаты труда

системой оплаты труда в настоящем положении понимается способ измерения вознаграждения, подлежащего уплате работникам за

ими трудовыми обязанностями.

плата работника зависит от фактически отработанного времени, в котором ведется учет количества отработанных часов (табелями). При этом наряду с зарплатой работникам выплачивается поощрение за выполнение трудовых функций при соблюдении условий премирования, предусмотренных настоящим положением.

плата работника из гарантированной и гарантированной части заработной платы состоит из гарантированной и гарантированной части заработной платы, а также определенных надбавок, компенсационных выплат, а также определенных надбавок на 25% за специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов, компенсационные выплаты, а также определенных надбавок. К гарантированной части заработной платы относятся

плата за работу сверхурочную;

плата за работу в ночное время;

плата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

премированиям компенсационным выплатам относятся:

плата за особые условия работы (обслуживание лиц с особыми

и двигательной активностью и лежащих больных);

плата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

премированиям специальной оценки условий труда рабочих мест.

ополнительным компенсационным выплатам относятся выплаты за

условиях, отклоняющихся от нормальных;

плата за совмещение профессий (должностей), расширение зон

обслуживания; за увеличение объема работы или исполнения

задатков временно отсутствующего работника без освобождения

основной работы, определенной трудовым договором;

плата за сверхурочную работу;

плата за работу в ночное время;

плата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

и стимулирующие выплаты подразделяются на гарантированную часть и переменную часть зарплаты.

Гарантированная часть зарплаты относится к следующим выплатам:

- выплата за ученую степень и почетное звание;
- выплата за квалификационную категорию (уровень квалификации);
- выплата за классность;
- выплата за выслугу лет.

Переменной частью зарплаты относятся следующие стимулирующие выплаты:

- интенсивность труда и высокие результаты работы;
- сезонная по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Базовая заработная плата работника исчисляется согласно Положению № 2 об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников ТБУ РК «Солено-Озерский СДПТ»

3. Должностной оклад

Мер должностного оклада работника устанавливается в трудовом договоре и является частью заработной платы работника. Должностной оклад руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливается в таблице 1.

Таблица 1

Наименование должностей		Должностной оклад, руб.
		32 990,00
		29 691,00

Должностной оклад руководителя учреждения, а также руководителей и компенсационные выплаты начисляются на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым. Оклад главного бухгалтера устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя.

Платы медицинских и фармацевтических работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей

нальной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Советом министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 5 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных учреждений (организаций) здравоохранения и Крыма» (с изменениями и дополнениями). Установленные в оклады приведены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование должностей		Должностной оклад, руб.
<i>Медицинский и фармацевтический персонал:</i>		
Медицинская сестра по уходу за больными	Медсестра	20 092,50
	Медсестра	20 092,50
	Медсестра	20 092,50
<i>ГЛ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:</i>		
Медицинская сестра	Медицинская сестра	21 127,50
Медицинская сестра	Медицинская сестра	21 277,50
Медицинская сестра	Медицинская сестра	17 826,25
<i>ПКГ «Врачи и повиворы»:</i>		
		41 180,00

работников, занимающих должности специалистов и служащих, ваются с учетом требований к профессиональной подготовке и квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, на основе отнесения к должностям к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Советом министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым» (с изменениями и дополнениями). Установленные в учреждении оклады

Таблица 3

Наименование должностей		Должностной оклад, руб.
-------------------------	--	-------------------------

Тем не менее, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным

справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), приведенный в

Таблица 4

Должностной оклад, руб.	Должностной оклад, руб.
11 506,25	11 506,25
10 110,00	10 110,00
11 506,25	11 506,25
11 310,00	11 310,00
11 506,25	11 506,25
11 717,50	11 717,50

ок, условия и размер осуществления выплат компенсационного характера

отникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

работы с вредными и (или) опасными условиями труда (при наличии специальной оценки рабочих мест по условиям труда);

работы в условиях, отклоняющихся от нормальных:

совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания; увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

работы в ночное время;

работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

шение оплаты труда работников учреждений занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, производятся по результатам

о итогам специальной оценки условий труда работника признаются работными или допустимыми, то повышение оплаты труда не

выплаты компенсационного характера определяется путем

в должностного оклада на соответствующий процент.

никам могут устанавливаться доплаты по соглашению сторон в 50% от оклада заменяемого работника пропорционально
ного времени за совмещение должностей (профессий), расширение
уžívания или увеличение объема работ, а также за выполнение
своей работой обязанностей временно отсутствующего работника.

тощем положении под сверхурочной работой понимается работа,
мая работником по инициативе работодателя за пределами
ной продолжительности рабочего времени: ежедневной работы
при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального
очих часов за учетный период.

урочная работа оплачивается не менее чем в двойном размере
в размера заработной платы, установленного в соответствии с
шей в Учреждении системой оплаты труда, включая
ционные и стимулирующие выплаты. По желанию вместо
ной оплаты работник может выбрать дополнительное время
не менее того времени, что он отработал сверхурочно. Если
вместо повышенной оплаты выбрать отгул, отрабатанное
вно время ему все равно надо оплатить, но в одинарном размере.
чение работников к сверхурочной работе осуществляется на
и в порядке, установленных статьей 99 ТК РФ. Продолжительность
ной работы не должна превышать для каждого сотрудника 4 часов
двух дней подряд и 120 часов в год.

ата за работу в ночное время производится работникам за каждый
нное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.
оплаты составляет 20% должностного оклада за час работы
а. т части должностного оклада за час работы определяется путем
должностного оклада работника на количество рабочих часов в
вующем месяце текущего календарного года.

шленная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
ится работникам, которые привлекались к работе в выходные и
е праздничные дни.

та в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не
в двойном размере:

никам, труд которых оплачивается по дневным и часовым
и ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой
и ставки;

никам, получающим должностной оклад, - в размере не менее
и дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день

работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или праздничный день производилась в пределах месячной нормы времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оклад, условия и размер осуществления выплат и надбавки стимулирующего характера

Целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за высокую работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты

и, которые подразделяются на:

антикоррупционные выплаты;

ежемесячные выплаты

антикоррупционным выплатам относятся:

надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Определяется руководителем учреждения, в процентном соотношении от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук;

за ученую степень кандидата наук;

за почетное звание «Заслуженный».

Надбавка за классность. Устанавливается водителям автотранспортных средств в зависимости от должностного оклада за фактически отработанное время в следующих размерах:

водителям II класса;

водителям I класса.

Надбавка за выслугу лет. Устанавливается работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждении социального обслуживания в следующих размерах:

свыше 3-х лет;

свыше 10 лет;

свыше 20 лет.

Учае несвоевременного исполнения заданий, ухудшения качества казанная надбавка уменьшается.

мения по итогам работы (за месяц, квартал, год), выплачивается в фонд оплаты труда с целью поощрения работников за общие успехи труда с учетом эффективности труда работников в течение периода, определяемой на основе показателей и критериев эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказанных услуг. Премия устанавливается ежемесячно в зависимости от достигнутых результатов и стоимости заработанных баллов. Разработка показателей и оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих

ставка за интенсивность труда. Устанавливается руководителем в фонде оплаты труда на основании представлений руководителей подразделений учреждения. Размер надбавки может ваться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении

ное время по основному месту работы и по совместительству.

и условия выплаты надбавки за выслугу лет определяется Министерством труда и социальной защиты Республики Крым от г. № 265 «Об утверждении Порядка выплаты надбавки за выслугу лет» государственных учреждений социальной защиты населения Республики Крым (с изменениями и дополнениями).

та стимулирующего характера не производится при наличии (непопашенного) дисциplinарного взыскания. Имущественным размером премии по итогам работы не ограничивается увольнении работника по собственному желанию до истечения одного месяца премии по итогам работы за месяц выплачивается полностью отработанному времени.

Порядок, условия и размер выплаты социального характера

Фонд оплаты труда работникам может быть оказана материальная в настоящеем положении под материальной помощью понимается оказываемая работникам учреждения в связи с наступлением иных обстоятельств.

Выдающимися считаются следующие обстоятельства:

смерть мужа, жены, сына, дочери, отца, матери, брата, сестры; иждивение значительного ущерба жилищу работника вследствие пожара, наводнения и иных чрезвычайных обстоятельств; получение увечья или иное причинение вреда здоровью работника.

Работодатель может признать чрезвычайными иные обстоятельства.

Материальная помощь выплачивается при наличии свободного остатка в фондах оплаты труда учреждения на основании приказа Ра по личному заявлению работника.

Максимальная материальная помощь ограничена суммой 20 000 руб. в год на работника.

Поставление материальной помощи производится при предоставлении документов, подтверждающих наступление чрезвычайных обстоятельств.

Фонд оплаты труда работникам может быть оказана материальная на оздоровление.

Материальная помощь на оздоровление выплачивается при наличии свободного остатка средств в фондах оплаты труда учреждения на основании приказа директора по личному заявлению работника.

Материальная помощь на улучшение жилищно-бытовых условий выплачивается ежегодно, при условии отработки его большей части этого стажа (не менее 7-ми месяцев) и при наличии свободного остатка в фондах оплаты труда учреждения на основании приказа Ра по личному заявлению работника.

7. Начисление и выплата зарплаты

Ботная плата начисляется работникам в размере и порядке, определенных Ф3, ТК РФ и настоящим положением

ваннем для начисления заработной платы являются: штатное е, трудовой договор, табель учета рабочего времени и приказы, ные директором.

и учета рабочего времени заполняют и подписывают руководители ых подразделений и работник отдела кадров.

тникам, проработавшим неполный рабочий период, зарплата ся за фактически отработанное время.

деление размеров заработной платы по основной должности, ой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой стей (виду работ).

отная плата перечисляется работникам удержания на указанные ом счет в банке на условиях, предусмотренных трудовым

д выплатой заработной платы каждому работнику под подпись расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, шейся ему за соответствующий период, с указанием размера и произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, ей выплате (Приложение № 2 к Положению об оплате труда и стимулирующего характера работников ТБУ РК «Солено-Озерский

исление заработной платы за текущий месяц производится два раза - 15-го числа месяца (за первую половину месяца – аванс) и - и рабочий день месяца.

совпадения дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным плата заработной платы производится накануне этого дня.

и невыполнении работником должностных обязанностей по вине еля оплата производится за фактически отработанное время или ную работу, но не ниже средней заработной платы.

ия простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее ней заработной платы работника, за исключением случаев, тренных ТК РФ.

м в простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, в случаях пропорционально времени простоя.

в простоя по вине работника не оплачивается.

ожания из заработной платы работника производятся только в предусмотренных ст. 137, 138 ТК РФ и иными федеральными актами законодательства.

ны заработной платы, компенсации, и иных выплат, не полученные в течение установленного срока, депонируются.

вки о размере заработной платы, начислениях и удержаниях из нее только лично работнику либо иному лицу по доверенности, заверенной директором либо нотариально.

та отпуска работникам производится не позднее чем за три дня до начала отпуска в соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ.

асно ст. 140 ТК РФ при прекращении действия трудового договора всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены в последующий день после предъявления уволенным работником требования о расчете.

пора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный срок выплатить не оспариваемую им сумму. В случае смерти работника заработная плата, не полученная им, выплачивается его семье или лицу, находившемуся на иждивении у работника, не позднее установленного срока со дня подачи в бухгалтерию документов, удостоверяющих смерть работника.

8. Ответственность работодателя

задержку выплаты заработной платы работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

нае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, потребовать выплаты заработной платы и компенсации за задержку выплаты заработной платы на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом работник сохраняется место работы и должностной оклад.

9. Заключительные положения

Выше положение действует в течение срока действия коллективного приложением которого оно является.

Изменения в положении об оплате труда и выплат стимулирующего характера вносятся в порядке, предусмотренным ст.44 ТК РФ путем внесения изменений, дополнений к коллективному договору.