ОТЧЕТ

**о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты**

**Республики Крым на 2021-2023 годы**

**в \_ГБУ РК «Солено-Озерский СДИПИ»**

за 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия** | **Информация об исполнении мероприятия** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.3 | Осуществление контроля качества предоставляемых ПО платных услуг и расходования денежных средств, полученных ПО от оказания платных услуг | Ежегодно | Платные услуги Учреждением не предоставляются. |
| 3.4 | Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ПО, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования | III квартал  ежегодно | Проанализированы указанные локальные акты. Нарушений не выявлено. |
| 3.6 | Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ПО, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ПО либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций | II квартал  ежегодно | Проведена оценка коррупционных рисков, проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения по состоянию на 01.06.2022 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. |
| 3.7 | Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам ПО в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей | III квартал  ежегодно | Доведено под подпись письмо Минтруда от 11.08.2022 № 07-30/2302. |
| 3.8 | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ПО по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции | II квартал  ежегодно | Принято участие в видео-селекторном семинаре-занятии, проводимой Минтрудом РК 19.04.2022. |
| 3.9 | Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ПО, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Январь – апрель ежегодно | Директор учреждения представил в Минтруд РК справки о доходах 20.04.2022, и главный бухгалтер представили в Учреждение сведения доходах в установленные сроки. Копии 3 справок направлены в Минтруд РК. |
| 3.10 | Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Май  ежегодно | Сведения размещены на интернет-сайте Учреждения **domintsolozer.ru** в разделе «Противодействие коррупции» в установленные сроки. |
| 3.11 | Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их | При поступлении сведений | Анализ сведений действующих работников не осуществлялся. |
| 3.13 | Обеспечение открытости деятельности ПО, включая внедрение мер общественного контроля | В течение  2021 – 2023 годов | С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов. |
| 3.14 | Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ПО подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан | В течение  2021 – 2023 годов | Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативную базу, в том числе локальные акты, принятые в учреждении, а также памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно. |
| 3.15 | Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности | В течение  2021 – 2023 годов | В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Новые материалы постоянно обновляются. **Ко дню борьбы с коррупцией наглядная агитация обновлена.** |
| 3.16 | Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности | В течение  2021 – 2023 годов | Декларация директора представлена в установленные сроки в Минтруд РК.  Главным бухгалтером Декларации представлены в Учреждение, копии направлены в Минтруд и Комитет. |
| 3.17 | Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности. | В течение  2021 – 2023 годов | По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено. |
| 3.18 | Осуществление анализа наличия у работников,  замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов | В течение  2021 – 2023 годов | Согласно анализа справок о доходах, представленных главным бухгалтером, наличия ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) не установлено. |
| 3.19 | Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в ПО и их актуализации | В течение  2021 – 2023 годов | Внесено в Устав Учреждения изменения в 2020 году. |
| 3.20 | Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | Должностные лица Учреждения прошли в июле-августе т.г. тест, разработанный Минтрудом РК (информация была направлена в адрес Министерства 01.08.2022 г.).  Кроме того, 6 сотрудников проходили повышение квалификации по курсу «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих» в октябре 2022 года. |
| 3.21 | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Ежегодно | В 2022 году отсутствуют лица впервые поступивших на работу, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. |
| 3.22 | Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | В 2022 году все члены комиссии по закупкам и специалист по закупкам прошли повышение квалификации по курсу «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих", в который входит раздел по противодействию коррупции при проведении закупок. |
| 3.23 | Осуществление контроля за обеспечением участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | Ответственным за коррупцию в Учреждении и Директором лично постоянно осуществляется контроль, за участием работников Учреждения в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.  Планы обучения выполнены в полном объеме. |

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Суханек В.И.